

Evento de Reconocimiento al Personal del Segundo y Tercer Turno

La UW-Madison honrará el trabajo del personal del segundo y tercer turno en un evento nocturno de agradecimiento el miércoles 14 de mayo de 10:30 p. m. a 12:30 a. m. en la sala Lake Mendota (*Lake Mendota Room*) de la residencia universitaria Dejope (*Dejope Residence Hall*).

Este evento será una muestra de gratitud por las contribuciones de este personal esencial cuyo trabajo con frecuencia pasa desapercibido, pero que garantiza el funcionamiento sin contratiempos de las operaciones para quienes estudian, investigan y trabajan en el campus durante el día.

Los invitados tendrán tiempo para disfrutar de una cena bufé y socializar con colegas. Habrá estacionamiento gratuito disponible en los lotes [34](#), [37](#), [57](#), [58](#) y [59](#) de 9:30 p. m. a 1:00 a. m. Las personas que tengan permisos de estacionamiento para vehículos de servicio o vehículos estatales podrán estacionar al otro lado de la calle, en el lote [67](#) (garaje de Linden). Se recomienda a los invitados usar la ruta del [bus 80](#), que tiene parada en Observatory, cerca de Dejope.

"Este evento reconoce y honra el compromiso del personal que trabaja para garantizar que nuestro campus funcione sin problemas en apoyo de nuestra misión", expresó Rob Cramer, vicerrector de Finanzas y Administración (*Vice Chancellor of Finance and Administration*). "Esta es una de las formas en que la UW-Madison demuestra su agradecimiento por el excelente trabajo que realiza cada día el personal del segundo y tercer turno".

Se ofrecerán servicios de interpretación al español, hmong, tibetano, chino y nepalí. Si necesita otras adaptaciones, comuníquese con la Oficina de Finanzas y Administración (*Office of Finance and Administration*) al correo electrónico vcfa@vc.wisc.edu.

La residencia universitaria Dejope tiene entradas con sistema de apertura eléctrico, de fácil acceso para sillas de ruedas. La sala Lake Mendota está ubicada en la planta baja y hay baños accesibles.

El personal puede asistir al evento durante su jornada laboral, sin pérdida de salario. También podrá asistir el personal que no esté programado para trabajar, pero no se le pagará durante este tiempo.

El personal que desee asistir debe informárselo a su supervisor/a y se espera que los/las supervisores/as planifiquen y tengan flexibilidad para que todo el personal pueda participar en el evento.